



経営トップに聞く ～日日是挑戦～

株式会社ネオ 代表取締役社長

## 三浦 裕介 氏

ノウハウを社内に蓄積する  
仕組みを整え、急成長を遂げる

先進事例に学ぶ! SDGs 推進に参画する経営

第6回 SDGsを用いて、自社の  
社会的価値を再定義する



日本貿易振興機構(ジェトロ)  
アジア経済研究所

佐藤 寛



達人に聞く仕事の心得

江戸切子職人

## 瀧澤利夫 氏

美しき“日用品”の素晴らしさを  
後世に伝えていく

ビジネス掲示板

- \* 株式会社男鹿なび
- \* 株式会社キャリアアップ
- \* 株式会社富士麺ず工房
- \* モトタニ鐵工建設株式会社

お届けしたのは

あなたの未来を強くする



Zoom面談 実施中  
ご要望に応じて、Zoomによるリモート面談を  
実施しています。お気軽にお申しつけください。



経営トップに聞く

日日是  
挑戦

株式会社ネオ

代表取締役社長

# 三浦裕介氏

ノウハウを社内  
に蓄積する  
仕組みを整え、  
急成長を遂げる



ソフトウェア開発業界で独自の存在感を発揮している株式会社ネオ。不景気のあるときにあえて先行投資に出た戦略が功を奏し急成長、直近では8年連続で増収増益を実現している。三浦社長にその経営理念について伺った。



社内研修の様子。情報処理系の資格取得試験の受験料補助があるなど、福利厚生が充実。



さまざまなサークル活動や行事があり、普段は派遣先にいる社員同士の交流の場となっている。

## ◆ 自社内で開発に取り組み 請負業務の割合を増やす

ネオは、主力事業のソフトウェア開発の他、開発済みのソフトウェアの第三者評価、車載用ECUの開発をサポートする車両開発ディレクションなどを手がけている会社だ。

一般にソフトウェア業界では、取引先に自社のSE（システムエンジニア）を派遣し、SEはそこに常駐して、顧客と一緒に開発に取り組むというケースが多い。一方同社の場合、ここ数年は取引先から案件を請け負い、自社内でSEが開発に従事する業務が急速に増えている。

「請負にすれば、開発を通じて獲得したノウハウを自社内で蓄積することが可能になり、そのノウハウを別の案件に活用することで、さらに知見を深めていくことができます。ただし請負だと、製品に瑕疵があったときの責任を自社が負わなくてはいけないというリスクもあるので、すべての案件を請負にするのは得策ではありません。現在、請負の割合は全案件の2割程度ですが、これを3割程度にするのがベストかなと考えています」と、三浦裕介社長は語る。

## ◆ リーマンショック直後 あえて人材採用を活発化

かつての同社は、SEが客先常駐で働くという業務スタイルが100%を占めていた。変化が生じたのは、三浦社長の父の次夫氏（現会長）が同社の経営者となった2011年頃からだ。当時設備メーカーにいた三浦社長自身も12年には同社に転職。新体制の中で同社が目標に掲げたのは、「業界の中で、独自の存在感を発揮する会社になる」ことだった。

「当時はリーマンショック直後で仕事量は少なく、SEも供給過多になっていました。でも私たちは、やがて好景気に転じることをにらみ、あえて人材採用を積極的に行いました」その戦略はみごとに功を奏した。13年頃から、需要が急増。競合他社がすぐには顧客からの要望に答えられない中で、先手を打って人材を確保していた同社は、多くのSEを取引先に派遣することが可能であったのだ。

「最初は取引先にSEを1人派遣するところからスタートして、やがて5名や10名のチームでSEを派遣させてもらうようになりました。そして実績を築くことで取引先から信頼を勝ち取り、『ネオさんだったら、まるごと任



## Profile

みうら・ゆうすけ ◆ 1976年愛知県安城市生まれ。国立鈴鹿工業高等専門学校卒業。97年設備メーカーに就職し制御技術者として15年間勤務。その後2012年に父親の経営する株式会社ネオへ入社し21年に代表取締役社長に就任、現在に至る。

「それでも安心だね」と、徐々に請負業務も増やしていくことができたのです」

E個人のスキルも着実に向上している。

### メンバーを入れ替えながら チームの新陳代謝を図る

現在、同社では、8年連続で増収増益を実現している。その要因の一つに挙げられるのが、「社員が成長する仕組み」が整っていることだ。取引先への派遣はチームで行い、そのチームの中で育ってきたSEは難度の高い別の案件へと移し、代わりに若手SEを投入することでチーム内の新陳代謝を図っている。さらに請負業務が増え、組織内でのノウハウの蓄積が可能になったことで、その業務に関わるS

また経営理念の中に、「社員の幸せな人生づくりに邁進」という言葉を盛り込んでいる。そのためには、福利厚生や資格支援制度などを充実させることや、『自分の仕事が社会に役立っている』と実感できる場面を増やすことも重要だと三浦社長は考えている。

「社員には『上司のためではなく、お客さまや社会のために働こう』と話しています。仕事にやりがいを感じられるためか、近年は離職率も低い水準になっています。社会のDX（デジタルトランスフォーメーション）化が加速する中で、当社は今後もさまざまな業界の顧客のニーズに 대응していきたいと考えています」  
同社の快進撃は、今後も当分続きそう。

## 株式会社ネオ

代表者	三浦裕介
設立	1991年
資本金	4,700万円
事業内容	ソフトウェア開発（組み込み、業務系、Web 開発、スマホアプリ）、検証（ハード、ソフト）、車両開発ディレクション
所在地	愛知県名古屋市中村区名駅南2-14-19 住友生命名古屋ビル25階
連絡先	Tel.052-569-1316 Fax.052-569-1318

<https://www.neo-s.jp/>



## Q&A

### 経営トップに聞く

#### Q1 起床時間・就寝時間

起床は6時、就寝は23時半頃です。

#### Q2 愛読書

『嫌われる勇気』（ダイヤモンド社）です。考え方が自分の心の中にずっと入ってきました。

#### Q3 座右の銘

「願えば叶う」「思いは現実になる」

#### Q4 健康に関して気をつけていること

よく眠り、悩みを翌日に持ち越さないこと。